

Российская Федерация
Ханты – Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область)
Муниципальное образование Октябрьский район
Управление образования и молодёжной политики администрации Октябрьского района
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида «Аленький цветочек»
(МБДОУ «ДСОВ «Аленький цветочек»)
628 109, улица Лесная, 36, с. Перегрёбное, Октябрьский район, Тюменская область, ХМАО – Югра
тел. 8 (34678) 38 637, факс 8 (34678) 38 643, 38 747, e-mail: alcvet-ds@oktregion.ru
официальный сайт: www.alcvet-ds.86.i-schools.ru
ОКПО 57421193 ОГРН 1038600200033 ИНН 8614005936 КПП 861401001

ПРИНЯТО «единогласно»
на заседании педагогического совета
19.04.2016, протокол № 03

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Заведующего МБДОУ
«ДСОВ «Аленький цветочек»
от 04.05.2016 № 311 - од



Регистрационный номер 35 - од

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации работы по предотвращению
конфликтов интересов педагогических работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида «Аленький цветочек»

село Перегрёбное, 2016

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об организации работы по предотвращению конфликтов интересов педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Аленький цветочек» (далее по тексту - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Аленький цветочек» (далее по тексту – дошкольная образовательная организация, ДОО) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Понятия, используемые в Положении:
- «локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне ДОО и регулирующее его внутреннюю деятельность;
 - «обучающийся» - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;
 - «педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с ДОО и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
 - «участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, ДОО;
 - «конфликт интересов педагогического работника» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
 - «личная заинтересованность педагогического работника» – возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.3. С целью ознакомления педагогических работников ДОО (далее – педагогические работники) с настоящим Положением, дошкольная образовательная организация размещает его на официальном сайте ДОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОО (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.
- 1.5. Ответственным лицом в ДОО за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ДОО (далее – руководитель).
- 1.6. Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 2.1. В дошкольной образовательной организации выделяют:
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об организации работы по предотвращению конфликтов интересов педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Аленький цветочек» (далее по тексту - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Аленький цветочек» (далее по тексту – дошкольная образовательная организация, ДОО) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Понятия, используемые в Положении:
- «локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне ДОО и регулирующее его внутреннюю деятельность;
 - «обучающийся» - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;
 - «педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с ДОО и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
 - «участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, ДОО;
 - «конфликт интересов педагогического работника» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
 - «личная заинтересованность педагогического работника» – возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.3. С целью ознакомления педагогических работников ДОО (далее – педагогические работники) с настоящим Положением, дошкольная образовательная организация размещает его на официальном сайте ДОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОО (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.
- 1.5. Ответственным лицом в ДОО за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ДОО (далее – руководитель).
- 1.6. Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 2.1. В дошкольной образовательной организации выделяют:
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- 4
- 4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
 - 4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДОО реализуются следующие мероприятия:
 - при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение родительского комитета ДОО несовершеннолетних обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников ДОО;
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечивается информационная открытость ДОО в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами;
 - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
 - 4.3. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
 - 4.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
 - 4.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.
 - 4.6. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО (далее – комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).
 - 4.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
 - 4.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
 - 4.9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель в соответствии с действующим

законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

- 4.10. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.